

## € RETRIBUCIONES

### Antigüedad

Este complemento se aplica por cada período de tres años de contrato laboral con la empresa, desde el 1 de septiembre de 2016. El importe retributivo del complemento por trayectoria es, para una dedicación completa, de 43,32 €/mes (un importe fijo de 649,80 €/año), y se cobra cada tres años con un límite máximo de cinco importes (es el límite máximo que equivale a 216,60 €/mes o 3.249 €/año).

### Pagas extraordinarias

El personal percibe tres pagas extras, que coinciden con Sant Jordi (23 de abril), la Diada Nacional de Cataluña (11 de septiembre) y Navidad (25 de diciembre).

## 🏢 JORNADA LABORAL

### Jornada laboral del PAS

El total de horas anuales del colectivo de personal de administración y servicios (PAS) asciende a 1.565, lo que corresponde a una jornada media de 37,5 h semanales.

### Jornada intensiva

El Personal d'Administració i Serveis reduceix la seva dedicació setmanal a 30 h, 6 h diàries, per Nadal, Setmana Santa, i durant els mesos de juliol i agost i els ponts acadèmics.

### Reducción de jornada

Si existen razones de guarda legal de menores de 12 años o de personas con discapacidad física, psíquica o sensorial, se tiene derecho a reducir la jornada laboral y el salario como mínimo una octava parte y, como máximo, la mitad.

### Jornada laboral del PDI

El total de horas anuales del colectivo de personal docente e investigador a tiempo completo son 1.600 horas, lo que corresponde a una jornada promedio de 38 horas semanales. Los profesionales a tiempo parcial 1 realizan 1.200 h anuales, que equivalen a 28,5 h semanales. Los profesionales a tiempo parcial 2, 800 horas anuales, que equivalen a 19 horas semanales.

### Adaptación de jornada por formación

Con la intención de facilitar la formación profesional en el PAS y PDI, los miembros de estos colectivos podrán adaptar su jornada ordinaria para asistir a cursos de formación profesional y/o perfeccionamiento.

## 🌟 VACACIONES

### PAS

El colectivo del PAS dispone, anualmente, de un período de 30 días laborales de vacaciones remuneradas. Cada mes de mayo, el Comité de Empresa y los representantes de la dirección de la Universidad negocian el calendario laboral que recoge los festivos, días de libre disposición, puentes y jornada intensiva. La Universidad permanece cerrada por Navidades, Semana Santa y tres semanas del mes de agosto. El calendario laboral definitivo puede consultarse en el portal del trabajador a partir del mes de julio.

### PDI

El colectivo del PDI dispone, anualmente, de un período de 31 días laborales de vacaciones remuneradas. Además, también dispone de un permiso retribuido durante la segunda quincena de julio y los días no lectivos de Navidades y Pascua que aparecen en el calendario académico. El calendario laboral definitivo se puede consultar a partir de julio en el **Campus Virtual > Comunidad > Ordenación Académica**.

## ✓ PERMISOS

### Fidelidad

Por cada 15 años de dedicación, se puede disfrutar de un mes de vacaciones. En casos excepcionales y, previo acuerdo con la empresa, se puede sustituir este mes por el importe de una mensualidad.

### Maternidad y paternidad

De acuerdo con la legalidad vigente, cualquier trabajador tiene derecho a dieciséis semanas de permiso, ampliables a dieciocho en caso de hijo con discapacidad o parto múltiple. La Universidad amplía dos semanas más este permiso y asume su coste.

Lactancia: un período de una hora diaria de ausencia del puesto de trabajo bajo este concepto o dos períodos de 30 minutos. Como alternativa, pueden compactarse las horas y disfrutarse en jornadas enteras de trabajo.

La Universidad dispone de espacios habilitados dirigidos a todas las personas que quieran o necesiten realizar esta función desde el puesto de trabajo. Se pueden encontrar los detalles en: [apunt.uvic.cat/el-campus-vic-ja-disposa-dels-primers-espais-de-lactancia](http://apunt.uvic.cat/el-campus-vic-ja-disposa-dels-primers-espais-de-lactancia)

### Asuntos personales

Durante el curso 2022-2023 el personal podrá disfrutar de 5 días de asuntos personales.

### Matrimonio o pareja estable

En caso de contraer matrimonio o iniciar una pareja estable, se dispone de quince días naturales, consecutivos o fraccionados que, acompañados del certificado legal correspondiente, se pueden disfrutar en el plazo de un año a contar desde dos semanas antes de la fecha del enlace.

### Encargo de investigación

Permiso máximo de un semestre a causa de un encargo de investigación.

### Incapacidad temporal

Los trabajadores que se encuentren en situación de incapacidad temporal reciben la totalidad de su sueldo desde el primer día. La Universidad asume su coste, llegando al 100% de la retribución.

## 📖 FORMACIÓN

### Ayudas al estudio

Todo el personal, tanto el PDI como el PAS, que tenga una antigüedad igual o superior a un año, puede disfrutar de becas de formación para ellos mismos o para los hijos a cargo la primera vez que se matriculen en cada una de las actividades del programa de formación. Toda la información se puede consultar en el artículo 26 del Convenio Colectivo: [transparencia.uvic.cat/wp-content/uploads/2022/02/II-Conveni-collectiu-actualitzat-UVIC.pdf](http://transparencia.uvic.cat/wp-content/uploads/2022/02/II-Conveni-collectiu-actualitzat-UVIC.pdf)

### Cursos de idiomas

Semestralmente, y dirigidos al PAS y al PDI, se organizan cursos de idiomas de distintos niveles. El Área de Políticas del Talento abre las inscripciones cada septiembre y diciembre.

### Cursos

Durante todo el año académico, los trabajadores pueden participar en cursos para perfeccionar el dominio tanto de herramientas informáticas como de conceptos de actualización constante (género, novedades en las aplicaciones informáticas universitarias, etc.). El Área de Políticas del Talento abre las inscripciones varias veces durante el año académico.

## SALUD Y BIENESTAR

### Vigilancia de la salud y Servicio Médico

Todo el personal tiene a disposición un Servicio Médico en el que se atienden consultas y puede someterse anualmente a una vigilancia periódica del estado de salud.

### Bienestar emocional

La Unidad de Bienestar y Seguridad Laboral coordina el Servicio de Apoyo Psicológico para el personal trabajador. Este servicio se ofrece en sesiones individuales y gratuitas para las personas que lo necesiten. Para solicitar una cita, hay que rellenar el formulario en el **Campus Virtual > Gestión Covid-19 > Soporte Psicológico**.

## OTROS BENEFICIOS

### Sistema de evaluación competencial

El personal de la Universidad realiza anualmente una evaluación competencial que tiene el objetivo de velar por el desarrollo constante de los profesionales. Este sistema incluye una contraprestación económica ajustada a cada una de las categorías profesionales.

### Promoción interna

Se ha establecido un sistema de promoción con itinerarios profesionales para el personal docente e investigador. El itinerario se convierte en el marco de referencia para todas las nuevas promociones internas y también para las nuevas plazas de PDI.

### Beneficis bancaris

Los trabajadores disponen de beneficios en diversas instituciones bancarias como BBVA, Caja de Ingenieros o Banco Santander. Los detalles y condiciones de cada banco se pueden consultar en los enlaces del **Portal del Trabajador > Mi Empresa**.

### Trabajo a distancia

El personal tiene flexibilidad para realizar teletrabajo semanalmente. Es necesario acordar la distribución con el director o directora del área, servicio o facultad y gestionar la petición a través del Campus Virtual.

## COMUNIDAD UNIVERSITARIA

### Aparcamiento

Alrededor de los campus de Miramarges y de la Torre dels Frares se encuentra el aparcamiento reservado para la comunidad universitaria señalado de color naranja. Todos los miembros de la comunidad universitaria pueden aparcar 8 horas pagando 1 € y seleccionando la tarifa universitaria.

Más información en: [www.uvic.cat/es/uhub/vidauniversitaria/zonanaranja](http://www.uvic.cat/es/uhub/vidauniversitaria/zonanaranja)

### UVals

UVals es una iniciativa que recoge todos los descuentos y ventajas de los que se disfruta sólo por el hecho de formar parte de la comunidad universitaria. Para obtenerlos, sólo tienes que mostrar tu carné o Tarjeta Universitaria Individual (TUI). Puedes consultar las ventajas en: [uvalsuvic.cat](http://uvalsuvic.cat).

### Deportes

**Carné de deportes:** Los trabajadores tienen acceso a un carné de deportes que permite la entrada a diferentes gimnasios, piscinas y pistas de tenis y pádel, entre otros, a un precio anual muy reducido (45 € en el curso 2022-2023).

Más información en: [www.uvic.cat/es/uhub/deportes/carne-deportes](http://www.uvic.cat/es/uhub/deportes/carne-deportes)

**Clases dirigidas:** Entre semana y en varias franjas horarias, en las instalaciones del Campus de Miramarges se dan clases dirigidas de HIIT, spinning o zumba, entre otras. Puedes consultar todas las modalidades y obtener más información en: [www.uvic.cat/es/uhub/deportes/cursos-y-actividades](http://www.uvic.cat/es/uhub/deportes/cursos-y-actividades)

### Colectivos

La Universidad tiene colectivos que desarrollan diferentes actividades y que permiten ampliar las relaciones sociales con la comunidad universitaria. Algunos ejemplos son el Coro, la Orquesta Inclusiva, i los Emboirats o Garrins Metà·lics, entre otros. Puedes consultar la lista completa de los colectivos y la información específica de cada uno de ellos en: [www.uvic.cat/es/uhub/colectivos](http://www.uvic.cat/es/uhub/colectivos)